

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, I. M., & Bahri, P. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Learning Organization Di BPJS Ketenagakerjaan Pusat Jakarta. *Ilmu Dan Budaya*, 41(70), 8299–8340. <http://journal.unas.ac.id/ilmu-budaya/article/view/928>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Anjaria, K. (2020). Negation and entropy: Effectual knowledge management equipment for learning organizations. *Expert Systems with Applications*, 157, 113497. <https://doi.org/10.1016/j.eswa.2020.113497>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Human Resource Management Practice*. <http://books.google.com/books?id=NVnd4s6JtioC&pgis=1>
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2014). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in the Workplace*.
- Davenport, T. H. (1995). Process Innovation -- Reengineering Work Through Information Technology, By Thomas H. Davenport, Harvard Business School Press, 1993, p. 326, Price £29.95 ISBN 0 87584 366 2. In *R&D Management* (Vol. 25, Issue 4).
- George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Konsep , Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris :Universitas Diponegoro. *Universitas Diponegoro*.
- Hair Jr., J. F., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM or CB-SEM: updated guidelines on which method to use. *International Journal of Multivariate Data Analysis*, 1(2). <https://doi.org/10.1504/ijmda.2017.10008574>
- Hasan, H., Nikmah, F., & Wahyu, E. E. (2020). Peran Organizational Learning Sebagai Variabel Mediasi Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Administrasi Bisnis Dan Manajemen*, 6, 28–33.
- Hofstede, G. (2011). Dimensionalizing Cultures: The Hofstede Model in Context. *Online Readings in Psychology and Culture*, 2(1). <https://doi.org/10.9707/2307-0919.1014>
- Iqbal, M. (2015). Penerapan Knowledge Management Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Hotel Pleasant Hill LEMBANG. *Hilos Tensados*, 1, 1–476.

- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2014). Organizational Behavior & Management. In *McGraw-Hill Companies*.
- Kinicki, A., & Fugate, M. (2016). Organizational Behavior. In *McGraw-Hill Education, 2 Penn Plaza, New York, NY 10121*. <https://doi.org/10.1093/ptj/50.8.1157>
- Lukito, S. K., & Elsy, S. (2014). Pengaruh Organizational Culture TERHADAP Firm Performance Melalui Learning Organization Pada Sektor Non Manufaktur Di Surabaya. *Journal Busines Accounting, Vol.2, No.*
- Martarina, & Isyandi, B. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kompetensi Dan Learning Organization Aparatur Sipil Negara Balai Besar Pengawas Obat Dan Makanan Di Pekanbaru. *Jurnal Tapak Manajemen Bisnis, 10(1)*, 110–127.
- Nuryana, Z. (2017). Knowledge Management sebagai Upaya Pengembangan Learning Organization di Lembaga Pendidikan Islam. *Literasi (Jurnal Ilmu Pendidikan)*, 8(1), 11. [https://doi.org/10.21927/literasi.2017.8\(1\).11-19](https://doi.org/10.21927/literasi.2017.8(1).11-19)
- Paskauli, T. A., & Andreani, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Pada Divisi Produksi PT Kievit Indonesia. *Manajemen Bisnis, 7(1)*.
- Pratama, O. S., & Septiani, K. M. D. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Gianyar Gianyar. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis, 7(2)*, 161–168. <http://journal.trunojoyo.ac.id/jsmb>
- Pudjiarti, E. S. (2018). *Pembelajaran Organisasi dan Manajemen Pengetahuan*.
- Ramadhan, A., & Miftahuddin. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Budaya Organisasi Terhadap Learning Organization. *Tazkiya Journal of Psychology, 2(1)*, 79–102.
- Ramadhan, R. F., & Syarifuddin. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Di Corporate Human Resource Division PT Indocement Tunggal Prakarsa. 6(2)*, 4107–4114.
- Regiana, L. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Learning Organization Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum Dan HAM Kementerian Hukum Dan HAM RI. *Jurnal OE, VI(2)*, 5–24.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*.
- Ruhlessin, D. J. C., & Manoppo, D. P. G. (2021). *Organisasi Pembelajaran*.
- Santoso, I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Survey pada Perum Perumnas Regional III Wilayah Jabodetabek 2018). *Jurnal Manajemen & Bisnis, 1–12*.

- Senge, P. M. (2006). *The fifth discipline: the art and practice of the learning organization* [Kindle paperwhite edition]. In *Performance Instruction* (Vol. 30, Issue 5).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. In *Metode Penelitian Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Tumbelaka, S. S. X., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen organisasional dan Intention to Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 94–108.
- Uniati, M. I. (2014). Learning Organization, Komitmen Pada Organisasi, Kepuasan Kerja, Efektivitas Penerapan Sistem Iso Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus Staf Administrasi Uk Petra Surabaya). *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 8(1), 27–38. <https://doi.org/10.9744/pemasaran.8.1.27-38>
- Wibawa, I. W. S., & Putra, M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 255206. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.v07.i06.p07>